

2025～2026年度 地区目標

地区: 332 D
会則地域: 東洋東南アジア



会員増強

目標文

ミッション1.5を支援し、私は地区ガバナー任期中に地区チームと協力し、私の地区に対して定められた会員拡大目標数値の達成に取り組みます。

行動計画

[ミッション1.5.docx](#)

[District 332D.pdf](#)

指導力育成

目標文

知識の豊かなサーバント・リーダーは、各地域社会で新会員を呼び込み、ライオンズとレオが充実した会員体験を得られるようにする。私は地区ガバナー任期の第1四半期に、地区チームと協力してクラブ役員研修とゾーン・チェアパーソン研修の推進に取り組む。

- a. 私たちのチームは、100%のゾーン・チェアパーソンが確実にゾーン・チェアパーソン研修に参加するようにします。
- b. 当地区は、70%のクラブ役員（会長、幹事、会計）が確実にクラブ役員研修に参加するようにします。

私は、地区GLTコーディネーターがLearnの研修管理機能を使って、完了したゾーン・チェアパーソン研修とクラブ役員研修を確実に報告するよう働きかける。

行動計画

[指導力.docx](#)

奉仕事業

目標文

クラブの奉仕のインパクトへの認識を高めて会員候補を呼び込むため、私は地区ガバナー任期中に、地区チームと協力してライオンズクラブとレオクラブの奉仕報告率の向上に取り組む。

私たちは、次の二つの国連持続可能な開発目標(UN SDGs)に重点的に取り組む。

一つ目の国連SDG: 住み続けられるまちづくりを

二つ目の国連SDG: 質の高い教育をみんなに

- a. 私たちのチームは、当地区の60%のライオンズクラブとレオクラブが奉仕を報告するようにする。
- b. 私は、地区GSTコーディネーターが適時に奉仕を企画して報告することの重要性を訴えて行くよう働きかける。

行動計画

[奉仕事業 1597.docx](#)

LCIF

目標文

会員オリエンテーションでライオンズクラブ国際財団 (LCIF) への寄付のインパクトに関する知識を高めれば、ライオンズとレオからの個人的な貢献と寄付を増やすことができる。LCIF がその 資金獲得目標を達成し、グローバルなインパクトを高めることができるよう、私は地区ガバナー 任期中に、地区チームと協力して LCIF への支援に取り組む。

- a. 私たちのチームは、地区内の個人参加率を40%、地区内のクラブ参加率を20%増やします。
- b. 私は、ブロンズレベルの LCIF 理事長メダル獲得を目指します。
- c. 私は、LCIF に\$3000の個人寄付を行い、当地区キャビネットの90人のメンバーに LCIF への個人寄付を行うよう求めます。
- d. 私は、地区の資金獲得目標が確実に達成されるようにすることで、国際会長LCIF目標達成アワードの獲得を目指す。

行動計画

[LCIF.docx](#)

特別イニシアチブ

新たな奉仕の年を迎えるにあたり、特定の分野に力を結集することでライオンズ・インターナショナルの世界的な影響力を高めることを目的とした、2025～2026年度「奉仕フォーカス週間」を導入できることを嬉しく思います。

APシン国際第一副会長は、地区が年間を通じてこれらの課題に取り組むよう奨励し、特にこれらの指定された週に一体となってグローバルなインパクトを生み出すことに重点を置いています。

私は、2025～2026年度奉仕フォーカス週間に参加するよう、地区に働きかける。